



## Grupo Industrial Saltillo 将业务结果 与绩效进行捆绑式管理

公司：Grupo Industrial Saltillo (GIS)

产业领域：零售

员工数：8,000

SuccessFactors 解决方案：

- 绩效与目标管理
- 接班人与发展规划

### 客户证言

“ SuccessFactors 帮助我们实现了员工个人目标与企业战略的结合统一。 ”

Luis Molina B., GIS  
首席信息官

Grupo Industrial Saltillo, S.A.B. de C.V. (GIS) 是一家成立于 1928 年的墨西哥公司，他们设计、制造并销售工业用品及民用品。有着 8000 名雇员以及稳定于 100 万美元的净销售额，GIS 可以对它所在的州带来显著的发展。

### 面临的问题

GIS 需要为他们的产品找到及发现更好的市场需求。为了发展，GIS 要做到：

- 通过一个集中的人才解决方案跟踪不同公司的人才。
- 集中统一 6 个业务部门的发展愿景并规范整个公司的操作程序。
- 对公司的新老员工进行职业发展规划及管理。

### 解决方案

Grupo Industrial Saltillo 是 SuccessFactors 在墨西哥的第一家客户。在经过了三年的 SuccessFactors 核心人才管理套装的应用之后，GIS 决定通过扩展解决方案来处理员工长期职业发展规划的问题，在改进之后，GIS 能够：

- 评估和发现高潜能员工并将他们纳入公司战略目标。
- 通过应用 SuccessFactors 的招聘、接班人与发展等解决方案简化了人力资源操作，并让人才管理在公司业务增长中始终处于核心的地位。（希望能够在今后实施更多的 SuccessFactors 解决方案）。

### 实施效果

GIS 取得了如下实施效果：

- 整个公司的统一管理流程。
- 减少了文书工作。
- 绩效考评合规。
- 统一了工作表现与公司业绩。