



SuccessFactor 招聘模块帮助 Bechtel 改善全球招聘流程

公司：Bechtel

产业领域：制造业

员工数：53,000

SuccessFactors 解决方案：

- 目标管理
- 绩效管理
- 薪酬管理
- 企业继任者计划
- 招聘管理
- 员工档案管理

客户证言

“ 由于有了 TalentWorks (我们定制的 SuccessFactors 版本) ，让我们可以用统一的平台替代了之前复杂多元的模式，并且可以通过单用户体验的方式来实施我们的全球人才战略。 ”

Peter Reeves, Bechtel
人力资源系统主管

Bechtel 是一家全球领先的工程、建设与项目管理公司，已经连续 13 年雄踞于美国顶尖建筑公司的榜首。Bechtel 拥有着遍布全世界 50 多个国家的 53000 名员工。

面临的问题

为了保持并让公司在全球范围内更加成功，Bechtel 需要面对以下挑战：

- 快速发现和招募企业内部与外部优秀的人才。
- 建设一个可以成为高级领导角色的人才储备库。

解决方案

Bechtel 部署了招聘管理、目标管理、员工档案管理、绩效管理、薪酬管理与企业继任者计划等解决方案，以实现公司的全球人才战略，而这些是通过以下几方面来完成的：

- 用统一的标准来实施全球一体化进程。
- 为员工及其工作环境建立起整体观。
- 增加公司内部员工对于企业继任者计划的可见性。

实施效果

通过应用 SuccessFactors，Bechtel 取得了如下效果：

- 通过集中方式让企业内部及外部的人才聘用更加合理化。
- 可以定位、发现企业内部的优秀人才。
- 通过人才分析和可视化制定出更佳的企业继任者计划。